

KØGE KOMMUNE

30/20/100/0 - 20 pct.



KØGE KOMMUNE

Forældrene på banen

Breddeidrætskonference

den 11. juni 2012

Fælles- og Kulturforvaltningen

Kultur- og Fritidsafdelingen

Disposition

- Kort om Køge Kommune
 - Introduktion til Forældrene på banen
- Formål, metode, målgruppe og ide
- Samarbejdsrelationer & forløb
 - Best practice – erfaringer fra projektet
 - Effekten – kort og langsigtet
 - Forankring
 - Opsamlende fremtidsperspektiv

Kort om Køge Kommune

- Køge Kommune er en sammenlægning af gl. Skovbo Kommune og gl. Køge Kommune i 2007.
- Den købstad med flest af de ældstdaterede huse i DK
- 40 km. fra København
- Cirka 57.000 indbyggere
- I rivende udvikling (Super Sygehus, bedre togtransport, nyt kulturhus og kystudvikling)



Fælles- og Kulturforvaltningen

Kultur- og fritidsafdelingen

Foto: Køge Kyst

Forældrene på banen

- Er et af de fire breddeidrætsprojekter i Køge Kommune
- Handler om at involvere flere nye forældre som frivillige i foreningerne – med fokus på nydanske forældre
- 4 idrætsforeninger: Køge Bokseklub, Køge FC, Rishøj Boldklub og Herfølge Taekwon-Do Skole i 2011
- Udvalgte 1-2 resourcepersoner

Forældrene på banen

Formål

- Rekruttere nye typer af frivillige
- Skabe bedre gensidig forståelse for foreningslivets værdier og ressourcer

Metode:

- Den gode modtagelse
- Ressourcebank

Forældrene på banen

Hvordan fik vi ideen?

- Mangel på frivillige
- Rapport af Søren Østergård: "Det handler om meget mere end blot fodbold" –viste at der var et uudnyttet potentiale i forældregruppen
- Kulturfondens vurderede, at der var et særligt potentiale i nydanske forældre
- Ruste foreningerne til den gode modtagelse
- Behov for at dele opgaverne ud på flere hænder

Forældrene på banen

Hvorfor valgte vi netop dette projekt til vores kommune?

- Størrelsen matchede Kulturfdelingens ressourcer
- Traditionelt har der været en stærk opbakning til foreningslivet
- Skabe erfaringer med formalisering og uddeling af opgaver i idrætsforeninger

Forældrene på banen

Budget

- Oprindeligt tænkt at aflønne ressourcepersonen.
- I stedet 50.000 kr. til hver forening
- Oprettelse af klubmodul 4 X 5000 kr.
- Personalemæssige ressourcer

Forældrene på banen

Samarbejdsrelationer og forløb

Samarbejdsrelationer: 4 idrætsforeninger, Integrationsafdelingen, Køgespejderne og Danmarks Idræts -Forbund

- 2010 Integrationsafdelingen kortlagde barrierer for frivilligt arbejde
- Start 2011 de fire foreninger og ressourcepersoner udvælges
- Samarbejdsaftaler
- 2. feb. 2011: introaften med oplæg fra Integrationsafdelingen og Integrationskonsulent fra DIF

Forældrene på banen

Samarbejdsrelationer og forløb fortsat

- 9. april 2011: 5 timers kursus i ressourcebank af Køgespejderne efterfulgt af oplæg i hver forening – kickstart
- Løbende statusmøder med hver enkelt forening
- Juni 2011 til jan 2012: Erfagruppemøder med status og erfaringsudveksling

Erfaringer – best practice

Den gode velkomst – via modtagersamtaler

- Kaffe og mad er en god indgang til dialog
- Forældre er en god indgang til at rekruttere nye forældre – etablere forældregrupper
- Velkomstbreve
- Forældremøder
- Konkrete og afgrænsede opgaver fx. bage kage, bygge træningssal, lave mad osv.
- Hjælp forældrene med indmeldelsen

Fælles- og Kulturforvaltningen

Kultur- og fritidsafdelingen

Erfaringer

Ressourcebank

- Definer og formaliser opgaverne i bestyrelsen
- Afklar hvilke opgaver, der kan deles ud
- Find en tovholder f.eks. forældregruppen
- Ressourcebank via klubmodulet
- Styrke den interne kommunikation

Forældrene på banen

Udfordringer

- At rekruttere nye nydanske medlemmers forældre
- Fra foreningernes side: at tage den første kontakt
- Foreningerne på forskelligt niveau

Succeser

- Mange forskellige brugbare tiltag
- Foreningernes engagement
- Oprettelse af klubmodulet

Forældrene på banen

Kortsigtet effekt:

- Formalisering af opgaver
- Nemmere at indkræve kontingent

Forældrene på banen

Langsigtet effekt:

- Sket en foreningsudvikling
- Tankegangen er ændret – der tænkes i "Forældrene på banen"
- Opgaverne uddeles på andre måder
- Klubmodulet fortsat
- Skabt netværk
- Ressourcepersoner i Kommunen

Forældrene på banen - forankring

Betydningen af strategisk og organisatorisk forankring

- Vigtigt med ressourcer/tovholder i projektperioden
- Strategi: Udfordring, mål, hvordan gør vi det?
- Erfagruppemøder med erfaringsudveksling er en succes

Forældrene på banen - forankring

Økonomi – kan det betale sig

- Ja!

Hvilke kompetencer er en forudsætning for succes?

- En kobling af ressourcer f.eks. kendskab til foreningerne, integrationserfaring, viden om etniske minoriteter og tovholderfunktion

Hvordan maksimeres samarbejdet med eksterne partnere?

- Skabe ejerskab – what is in it for me
- Gennem netværk og samarbejds- eller partnerskabsaftaler

Fælles- og Kulturforvaltningen

Kultur- og fritidsafdelingen

Fremtidsperspektiv

- Reel forankring – udvikling i foreningen
- Overførbare erfaringer – idekatalog
- Fokus på rekruttering af frivillige – kursusrække
- Har ressourcepersoner i foreningen men også i Køge Kommune
- Netværksgrupper

Fremtidsperspektiv

- Indgå aftale med Klubmodulet og tilbyde alle Køge Kommunes foreninger etablering af Klubmodulet
- Formidling via fyraftensmøde og film:
www.youtube.com – Forældrene på banen
- Vil du vide mere? :
www.koege.dk/breddeidraet

Forældrene på banen

- Tak fordi du lyttede
- Spørgsmål?